



## Behovsmelding – lokal kompetanseutvikling i barnehage og grunnopplæring

Behovsmeldingen gjelder:

Regional ordning  Desentralisert ordning  Kompetanseløftet

Eier: Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst. Kompetansenettverk Indre Helgeland

Universitet/Høgskole: Nord universitet

Kontaktpersoner:

	Eier	UH
Navn	Wenche Daleng	Camilla Stene
Funksjon	Kommunalsjef	Koordinator DeKom
E-post	Wenche.daleng@grane.kommune.no	camilla.stene@uit.no
Ev. merkes	Dekom	Dekomp Vefsn prosjektnr 100503101

Partnerskapet består av flere eiere? Ja  (Fyll ut liste) Nei

Partnerskapet består av flere UH? Ja  (Fyll ut liste) Nei

Partnerskapet leverer behovsmelding i flere ordninger? Ja  Nei

Totalt antall tiltak det er behov for tilskudd til? 1

Partnerskapet ønsker å videreføre behovsmelding fra 2024? Ja  Nei

Dersom ja, trenger ikke partnerskapet fylle ut tiltakene, men gi en kort redegjørelse for fremdrift i tiltaket (se siste side).

Total sum det meldes behov for 2025

Ordning	Eier	UH	Totalt
Regional ordning	Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.	Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.	Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.
Desentralisert ordning	30 000,-	251 680,-	281 680,-
Kompetanseløftet	Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.	Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.	Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.
Sum	30 000,-	251 680,-	281 680,-



## Tiltak 1

Navn på tiltak: Skolebasert kompetanseutvikling ved Grane barne- og ungdomsskole

Tilskuddet fordeles

Eier	UH	Sum totalt
30 000,-	251680,-	281 680,-

Hva skal tilskuddet brukes til? Planlegging av tiltak

Beskriv hvordan tiltaket er forankret i den enkelte barnehage og skole på en måte som involverer ansatte og ledere, og i faglig dialog med UH

Bakgrunnen for tiltaket; Etter 4 år med satsning på «Tilpasset opplæring med lesing i alle fag» er vi klare for å velge videre utviklingsområde. UiT vil våren 2025 vært inne og bistå kommunen i en analysefase for videre satsingsområde. Høsten 2025 vil bli en fortsettelse av dette arbeidet, samt å planlegge tiltak videre.

Skolen ønsker å evaluere tiltak som vi har arbeidet med i forhold til satsning på lesing i alle fag, hva virker i forhold til bedre resultater og god undervisningspraksis. Ved å ha bistand med et eksternt blikk kan det føre til identifisering av hva som bør videreføres og hvilke nye tiltak som eventuelt bør settes inn. Her er også implementering av utviklingsarbeidet sentralt, særlig i forhold til modulene i begynneropplæringa og leseplanen – hvordan oversetter vi dette til egen praksis. Dette kan gi UiT god kunnskap om hvordan modulene virker, særlig fordi Grane var pilotskole.

Dette er drøftet i lederteam på skolen med plasstillitsvalgt tilstede. HTV er også involvert.

Beskriv hvordan tiltakene skal fremme kollektive prosesser for profesjonsutvikling som utvikler barnehagen eller skolen

Forankring i analysearbeidet, valg av utviklingsområde og planlegging av tiltak.

Beskriv hvordan dette samarbeidet bidrar til å styrke lærerutdanningen

Beskriv hvordan dette tiltaket er forankret i [langsiktig plan](#)

Tiltaket er forankret i punkt 7.1.2 i den langsiktige planen som handler om profesjonsfellesskapet i skolene. Tiltaket skal sikre at skolens ledelse settes i stand til å lede utviklingsprosesser. I tillegg må tiltaket sikre at de ansatte er involvert i egen utvikling, og at det bidrar til at skolen er i stand til å undersøke egen praksis og bruke relevante resultater.

Eiers tilskudd skal brukes på følgende måte

Tid til samarbeid med UiT og kostnader knyttet til fysiske treffpunkt.

Gjennomføre analyse av utviklingen ved skolen med skolebasert vurdering, ståstedsanalyse og/eller andre analysemetoder – samt vurderinger og refleksjoner rundt dette i personalet. Det er viktig å få inn en «sparring-partner» i dette arbeidet.

Være med i analysearbeidet og planlegge videre tiltak med et eksternt blikk for å se på mulighetsrom for videre utvikling. Møtepunktene er 2 dager fysisk, et per halvår og 2



Teamsmøter, et per halvår, samt planleggingsmøter i forkant av hvert møte. Til sammen 20 timer pluss 2 dager fysisk.

UH sitt tilskudd skal brukes på følgende måte

Tilskuddet vil bli brukt til planlegging, gjennomføring og etterarbeid i nettverket, samt dekke reise- og oppholdsutgifter knyttet til tiltaket. Påslag drift og administrasjon er inkludert i utregningen.

2 heldags fagdager på 7 timer, planleggingsmøter/arbeidsmøter i forkant av de to nettverkssamlingene samt reisekostnader.

2 digitale samlinger på 3 timer, planleggingsmøter/arbeidsmøter i forkant av de to nettverkssamlingene.

Påslag leder/admin.ressurs

<b>Budsjett Dekomp Grane 25/26</b>	
<b>Tiltak</b>	<b>Kostnad</b>
Fagdager	116 800,-
Digitale samlinger	48 000,-
Planleggingsmøter	16 000,-
Kontaktperson og interne møter	48 000,-
<b>Totalt for tiltak</b>	<b>228 800,-</b>
+ Påslag leder/adm ressurs (10%)	22 880,-
<b>Totalt kostnader med drift og leder/adm ressurs</b>	<b>251 680,-</b>

Det er behov for å bruke midler til koordinator for dette tiltaket? Ja

Begrunn

Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.

Tiltakets varighet Vår 2025  Høst 2025  Vår 2026

Dersom tiltak ønskes videreført etter vår 2026 gi anslag på behov

	Eier	Begrunnelse	UH	Begrunnelse
Høst 2026	Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.	Langsiktig og kontinuerlig jobbing. Se effekten over tid.	125 840,-	Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.
2027	Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.	Langsiktig og kontinuerlig jobbing. Se effekten over tid.	251 680,-	Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.
2028	Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.	Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.	Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.	Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.



Hvem er målgruppa for tiltaket?
---------------------------------

Ledelse, lederteam og videre hele personalet
--